



国有企业人事代理制度的新制度经济学解析

文/内蒙古包头高新技术人才市场 朱瑞萍

【摘要】近年来,随着我国经济水平的大幅度提升,现代企业在社会主义市场经济背景下合理配置人力资源,使单位人事可以和社会较好地接轨,最大限度发挥人才优势。人事代理制度的出现在于适应这一要求,即按照一定的法律程序和基于尊重个人自主择业、单位自主用人的原则上接受个人或用人单位委托,为其提供人事关系管理、职称评定、档案保管、人才招聘、工资核定、人才综合素质评定等相关服务,促使国有企业实现市场运营效率最大化。

【关键词】国有企业;人力代理制度;新制度;经济学

新制度经济学认为资源配置不可缺少的就是市场和企业两个主要组成部分,二者更是相辅相成的关系。如果市场想要正常运营,必须要在其中投入相应的成本。在此过程中借助某个权威组织并允许某个企业家对资源进行支配可以最大化实现市场运营效率。国有企业作为我国经济发展不可缺少的组成,其人事代理制度充分体现人才市场和机制的资源配置形式,从新制度经济学层面分析人事代理制度可以改变企业面临的困境,缓解人才匮乏现状,推动国有企业快速稳定发展。

一、在国有企业实施人事代理制度的必要性

在国有企业实施人事代理制度有以下几点必要性:

(一)促进国有企业人力合理流动。国有企业在激烈的市场竞争中需要解决人才结构性短缺问题,需要结合自身实际情况和 market 发展趋势对企业用人机制和人事管理机制进行改革,使其能更好地适应市场经济体制。人事代理制度的出现无疑为人才流动提供畅通的进出口,在当前人事管理政策尚未配套和人才服务机构缺乏完善的前提下,可以作为缓冲人力资源优化配置工具。

(二)降低人事管理交易成本。人事代理制度在一定程度上为国有企业提供人事事务社会化管理,为国有企业减少如编制、管理、经费、内部机构等不必要的负担。

(三)实现对员工的激励。相关调查研究结果显示,当前国有企业运用的用人机制较为单一,导致人才缺乏科学合理的流动,因缺乏有效的激励和竞争机制而无法较好地调动员工参与工作的积极性。而在人事代理制度下可以形成人才流动机制,即员工的所有权归人事代理机构负责,企业则拥有用人权,其中人事代理机构还负责管理员工人事档案和人事关系。如果企业解聘人员回到人事代理机构,那么可以在机构的帮助和服务下重新找到工作,从而实现对员工的激励。

二、国有企业人事代理制度的新制度经济学解析

(一)人事代理制度内容。人才是知识经济时代各个企业之间竞争的重点,因而人才资源管理成为企业管理的重中之重。其中主要包括:1.企业机构设置。企业在实际运行中需要组织机构执行制度、目标、生产等,和企业运行效率有着紧密联系,更是企业可持续发展的根本性保障。健全完善企业组织机构可以提高企业人力资源使用效率,促进企业发展。与此同时,设置企业组织机构还需结合企业实际情况和发展需求给予适当调整,提高企业运行效率。2.企业人员需求分析。企业发

展不可缺少高质量人才,应根据企业自身发展情况确定自身发展规模。此外人事代理制度还涉及劳动关系,所谓劳动关系即我国法律法规对用人单位与员工在劳动中确立的各项义务和权利,明确劳动关系对企业和员工是双赢的事情,可以充分保证双方合法权益。企业在招聘中应遵守劳动法和就业法,不能侮辱和歧视被招聘人员,不得录用未成年人。

(二)新制度经济背景下国有企业人事代理制度要点。国有企业人事代理制度的出现主要借鉴社会人才市场经验,属于延伸而来的制度。国有企业作为经济发展重要组成部分,其企业背景、文化底蕴、人事管理等均有属于自身的特色,在制定人事代理制度时不结合自身特点则无法发挥人事代理制度优势。从新制度经济学角度分析,人事代理制度的出现可以改变正式约束和不间断的非正式约束之间的压力,有利于经济变化发展。国有企业在建立企业制度中也采取多种改革措施,无论管理理念还是管理方式均较为先进,然而在长期计划经济背景下必然会影响到国有企业。例如员工对企业有着较强的依赖感和归属感,企业和以往相比也更具有人性化等。人事代理制度是作为对传统人事制度改革,在实际运行中不可避免地会和国有企业传统文化之间发生矛盾,尤其员工在短时间内依旧坚持“企业主人”思想观念,因而需要从多角度加以优化,提高人事代理制度的实施效率。

三、结语

总之,21世纪是经济多元发展时代,更是知识经济时代。人才竞争在这种背景下成为各大企业竞争的重点内容。因为人才是企业发展的不可缺少的资源,科学合理的管理模式可以保证企业实现可持续发展,所以需要健全完善管理制度,由此一来,才能使企业更强大。而国有企业实施人事代理制度可以吸引更多的高质量人才,使其在相应的岗位上发挥自身优势,进一步壮大国有企业。

【参考文献】

- [1]林晓炜.国有企业人事代理制度的新制度经济学解析[J].新西部,2017(1).
- [2]黎宏宇,张英.高校推行人事代理制度改革举措探析[J].人才资源开发,2017(2):48-49.
- [3]李浩.新形势下高校人事代理制度的实施及其合理性探析——以安徽省部分高校人事代理政策文本为依据[J].教师教育学报,2017,4(3):87-94.